

OCENA PARAMETRYCZNA JEDNOSTEK NAUKOWYCH 2013

Ewa Dahlig-Turek, UAM
Komitet Ewaluacji Jednostek Naukowych

Uczestnicy i ich role

KEJN

Opracowanie założeń ewaluacji i dokonanie oceny jednostek

OPI

Zbieranie ankiet jednostek

Index Copernicus

Opracowanie oprogramowania do ewaluacji
Opracowanie listy C (ERIH) i B (opracowanie bazy danych)

ICM

Przygotowanie list A (JCR) i B (zbieranie ankiet)

Zespół ds.
Czasopism
Naukowych

Opracowanie końcowej wersji list A, B, C - punktacja

Stan obecny

- Rozporządzenie
- KEJN – prace w toku:
 - Wyodrębnienie GWO
 - Regulamin pracy Zespołów Ewaluacji
 - Jednostki referencyjne dla kategorii A i B
- Zespół ds. oceny czasopism naukowych
 - Spodziewana publikacja list – koniec lipca 2012

EWALUACJA 2013
GŁÓWNE ZAŁOŻENIA I
PROBLEMY

Jednostka naukowa

niespójność definicji

- **Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym:**
 - podstawowe miejsce pracy = **uczelnia** albo **jednostka naukowa**, w której nauczyciel akademicki lub pracownik naukowy jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, wskazana w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia jako podstawowe miejsce pracy;
 - **jednostka naukowa** — instytut naukowy Polskiej Akademii Nauk, instytut badawczy albo międzynarodowy instytut naukowy utworzony na podstawie odrębnych przepisów, działający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

Jednostka naukowa

niespójność definicji

- **Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym:**

- **uczelnia albo jednostka naukowa**

- instytut naukowy Polskiej Akademii Nauk,

- instytut badawczy

- międzynarodowy instytut naukowy

- **Ustawa o zasadach finansowania nauki:**

- jednostki naukowe:

- podstawowe jednostki organizacyjne uczelni w rozumieniu statutów tych uczelni,

- jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk,

- instytuty badawcze,

- międzynarodowe instytuty naukowe ...

- Polska Akademia Umiejętności,

- inne jednostki organizacyjne...

Liczba „N”

- Ustalana „na podstawie corocznie składanych przez pracowników oświadczeń dla celów ubiegania się o przyznanie środków na działalność statutową”

Liczba „N” - doprecyzowanie

- Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 kwietnia 2012 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na naukę na finansowanie działalności statutowej
- Liczba „N” :
 - ustalona na podstawie corocznie składanych przez pracowników pisemnych oświadczeń o **wyrażeniu zgody na zaliczenie do tej liczby**

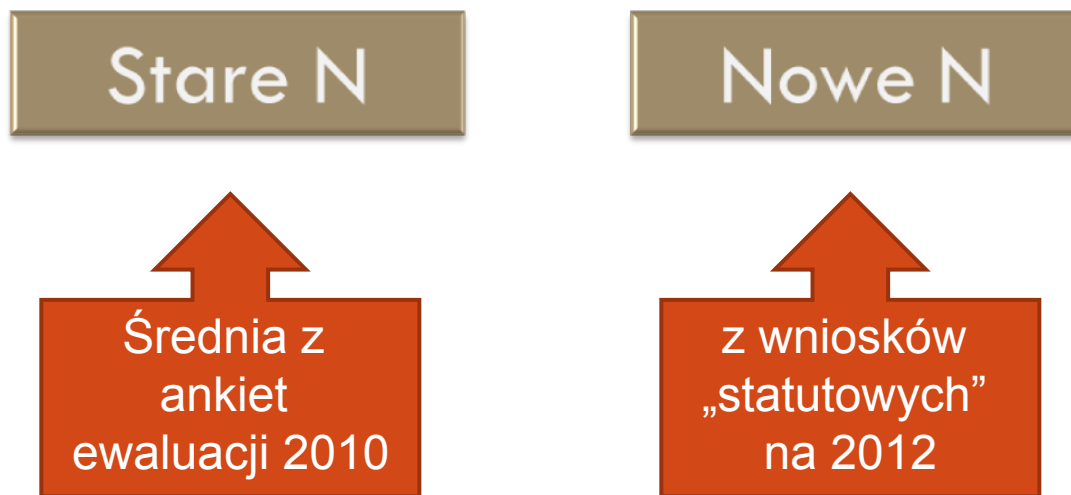
Liczba „N”

- Ewaluacja obejmie lata 2009-2012
- Nowe przepisy od 1 października 2011
 - Definicja „podstawowego miejsca pracy”
 - Przed 1.X 2011 możliwe podstawowe miejsca pracy w dwu instytucjach, o ile jedna z nich nie była jednostką wyższej uczelni
 - podstawowe miejsce pracy - **uczelnia, w której nauczyciel akademicki** pozostaje w stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy, wskazaną w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia jako podstawowe miejsce pracy.

Liczba „N”

- Ewaluacja obejmie lata 2009-2012
- Nowe przepisy od 1 października 2011
 - ▣ Definicja „podstawowego miejsca pracy”
 - ▣ Przed 1.X 2011 możliwe podstawowe miejsce pracy w dwu instytucjach, o ile jedna z nich nie była jednostką wyższej uczelni
 - ▣ **Konsekwencja: w latach 2009-2011 jedna osoba może się pojawić na listach N dwu jednostek;**

Liczba „N”



duże różnice...

Liczba „N”

- W przypadku podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni do liczby „N” wchodzi:
- **pracownicy naukowo-dydaktyczni;**
- **pracownicy naukowci;**
- **pracownicy naukowo-techniczni i inżynieryjno-techniczni**, zatrudnieni w celu wykonywania prac pomocniczych w badaniach naukowych oraz prac usługowo-badawczych;

Liczba „N”

Wysokie „N”:

- korzystne dla dotacji
- ryzykowne dla oceny dorobku
 - ▣ im mniejsza jednostka, tym łatwiej o wysoką punktację

Liczba „N”

Możliwe działanie KEJN:

- nie pozwolić na manipulowanie liczbą „N”
- dla całego okresu parametrycznego przyjąć automatycznie liczby wynikające z wniosków o przyznanie dotacji na utrzymanie potencjału badawczego
- Problem zmiany definicji podstawowego miejsca zatrudnienia (1.10.2011) pozostaje aktualny

N_0

- Liczba pracowników (N_0), w przeliczeniu na pełne etaty, uwzględnianych przy określaniu liczby N , którzy byli zatrudnieni przez cały okres poddany ocenie i nie byli autorami lub współautorami osiągnięć naukowych lub twórczych, o których mowa w § 9 ust. 1 rozporządzenia.
- Liczba N_0 nie obejmuje pracowników inżynieryjno-technicznych.
- Liczby N i N_0 są określane przez system informatyczny
- Do N_0 wchodzi:
- pracownicy naukowo-dydaktyczni
- pracownicy naukowci

JEZYKI



Języki – rozszerzenie zakresu

- ▣ Uznawane języki „kongresowe”
 - **Angielski**, niemiecki, rosyjski, francuski, hiszpański
 - włoski

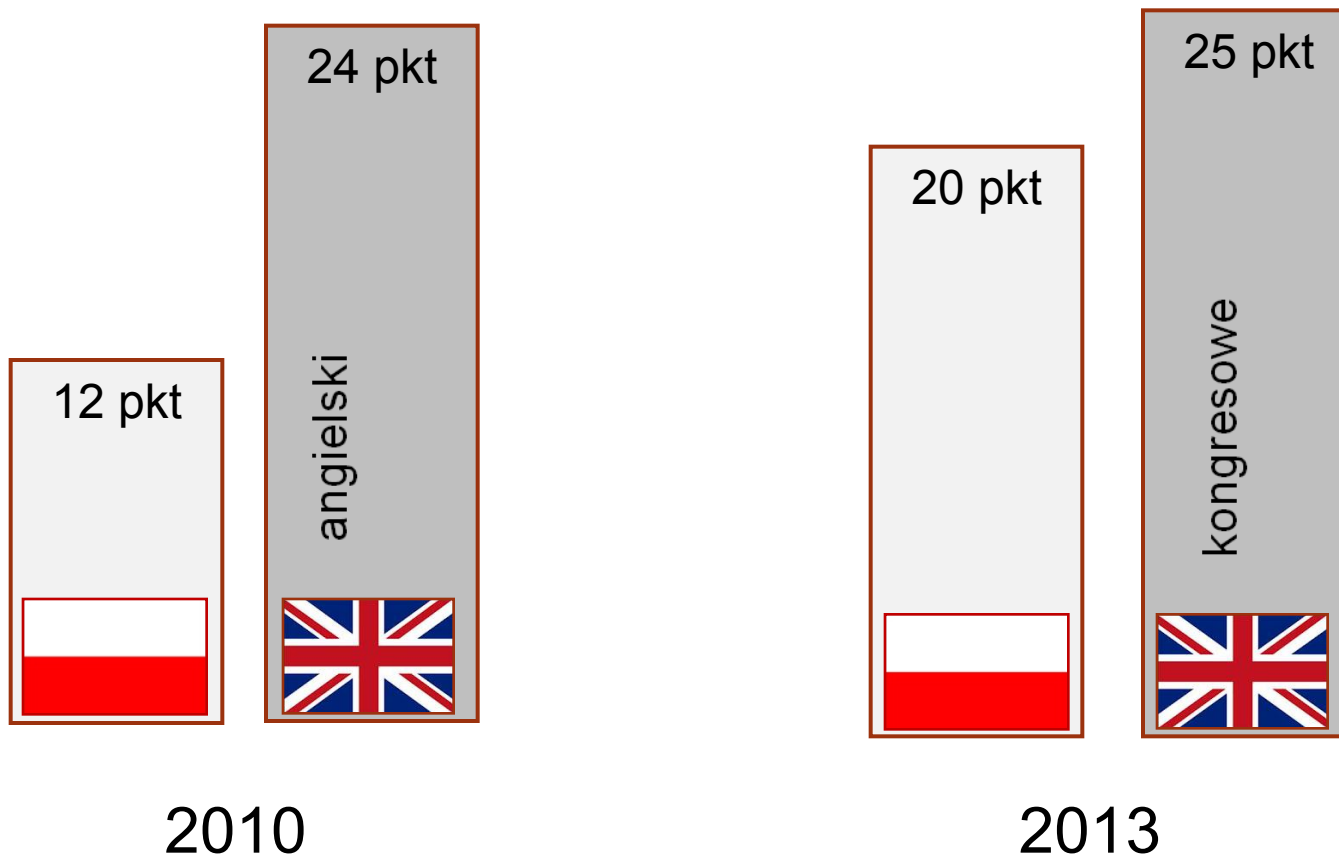
Języki

- ▣ Uznawane są języki „kongresowe”
 - Angielski, niemiecki, rosyjski, francuski, hiszpański
 - włoski
- ▣ Język podstawowy dla danej dyscypliny
 - Tylko dla grupy wspólnej oceny obejmującej literaturoznawstwo i językoznawstwo

Języki

- ▣ Uznawane języki „kongresowe”
 - Angielski, niemiecki, rosyjski, francuski, hiszpański
 - + włoski
- ▣ Język podstawowy dla danej dyscypliny
 - Tylko dla grupy obejmującej filologię i bibliologię
- ▣ Język polski – podwyższona punktacja dla monografii

Języki



Języki

- Uznawane języki „kongresowe”
 - Angielski, niemiecki, rosyjski, francuski, hiszpański
 - + włoski
- Język podstawowy dla danej dyscypliny
 - Tylko dla grupy obejmującej filologię i bibliologię
- Język polski – podwyższona punktacja dla monografii
- Publikacje w czasopismach z list punktowanych – język bez znaczenia (obowiązują inne kryteria)

KRYTERIA i WAGI



Kryteria oceny	Wagi kryteriów		
	Podstawowe jednostki organizacyjne uczelni	Jednostki naukowe PAN	Instytuty badawcze i in.
Nauki humanistyczne i społeczne			
1. Działalność naukowa i twórcza	65	65	65
2. Potencjał naukowy	15	15	15
3. Materialne efekty działalności naukowej	5	5	5
4. Pozostałe efekty działalności naukowej	15	15	15
Nauki o życiu			
1. Działalność naukowa i twórcza	70	75	60
2. Potencjał naukowy	5	5	5
3. Materialne efekty działalności naukowej	15	10	25
4. Pozostałe efekty działalności naukowej	10	10	10
Nauki ścisłe i inżynierskie			
1. Działalność naukowa i twórcza	65	65	35
2. Potencjał naukowy	10	10	10
3. Materialne efekty działalności naukowej	15	15	45
4. Pozostałe efekty działalności naukowej	10	10	10
Nauki o sztuce i twórczości artystycznej			
1. Działalność naukowa i twórcza	60	60	60
2. Potencjał naukowy	20	20	20
3. Materialne efekty działalności naukowej	5	5	5
4. Pozostałe efekty działalności naukowej	15	15	15

1. Osiągnięcia naukowe i twórcze

Publikacje w czasopismach recenzowanych

Czasopisma

1. Publikacja w czasopiśmie posiadającym Impact Factor określony w bazie Journal Citation Reports – lista A

Punktacja wg wykazu ministra

2. Publikacja w czasopiśmie z listy ministerialnej – lista B

Punktacja wg wykazu ministra

3. Publikacja w czasopiśmie umieszczonym w bazie European Reference Index for the Humanities (ERIH) – lista C

Punktacja wg wykazu ministra

4. Publikacja w innym naukowym czasopiśmie zagranicznym, w języku podstawowym dla danej dyscypliny lub języku kongresowym - **4 pkt**

■ (obj. 0,5 ark.)

[nauki humanistyczne i społeczne, nauki o sztuce]

■ objęte wspólnym limitem 40% dla monografii i rozdziałów

■ nie więcej niż 10% wszystkich artykułów w czasopismach

Czasopisma – wg list

- Lista A – JCR - 15-50 pkt.
progi co 5 pkt.
punktacja zależna od IF, ale w ramach grup dziedzinowych
- Lista B (ministerialna) - do 10 pkt.
- Lista C – ERIH - 10-12-14 pkt.

Czasopisma – wg punktacji

- Lista B (ministerialna) - do 10 pkt.
- Lista C – ERIH - 10-12-14 pkt.
- Lista A – JCR - 15-50 pkt.

Czasopisma

- Dozwolone wykazywanie dorobku autorów spoza liczby N:
 - Nie więcej niż 20% publikacji w czasopismach

Czasopisma

- Za publikację w czasopiśmie naukowym przyznaje się liczbę punktów według wykazu czasopism naukowych obowiązującego na koniec roku, w którym ukazała się publikacja.
- W latach 2010-2011 nie było wykazu

1. Osiągnięcia naukowe i twórcze

Monografie i rozdziały

Monografie

- Ograniczony udział procentowy jako zaporę przed zalewem produkcji książkowej o niskiej jakości
 - Nauki hum.-społ: **40%** dorobku w I kryterium
 - Nauki ścisłe i inż.: **10%**
 - Nauki o życiu: **10%**
 - Sztuka: **1/3**

Rozdziały

- Zmiana limitu objętości
1 ark. → 0,5 ark.
- Obniżona i „spłaszczona” punktacja
Było: 7 (ang.) i 3 pkt (każdy język poza ang.)
Jest: 5 (kongresowe) i 4 pkt (pozostałe)

Monografie + rozdziały

- Nauki hum-społ/art
- Limit 40 % całości ocenianego dorobku (3N)
 - ▣ =1,2 na osobę (łącznie monografie i rozdziały)
- Nauki inż. / o życiu
 - ▣ Limit 10%
 - ▣ =0,3 na osobę

Kary

W przypadku zamieszczenia w wykazie:

- publikacji w czasopiśmie naukowym lub monografii, w tym publikacji i monografii wieloautorskich, więcej niż raz,
- tej samej pozycji jednocześnie jako monografii i rozdziału w monografii,
- tej samej publikacji lub monografii przez różne jednostki, z wyłączeniem publikacji i monografii wieloautorskich,
- publikacji lub monografii niezgodnie z afiliacją
- **pozycja ta nie będzie uwzględniana przy ocenie.**

Dorobek artystyczny i patenty

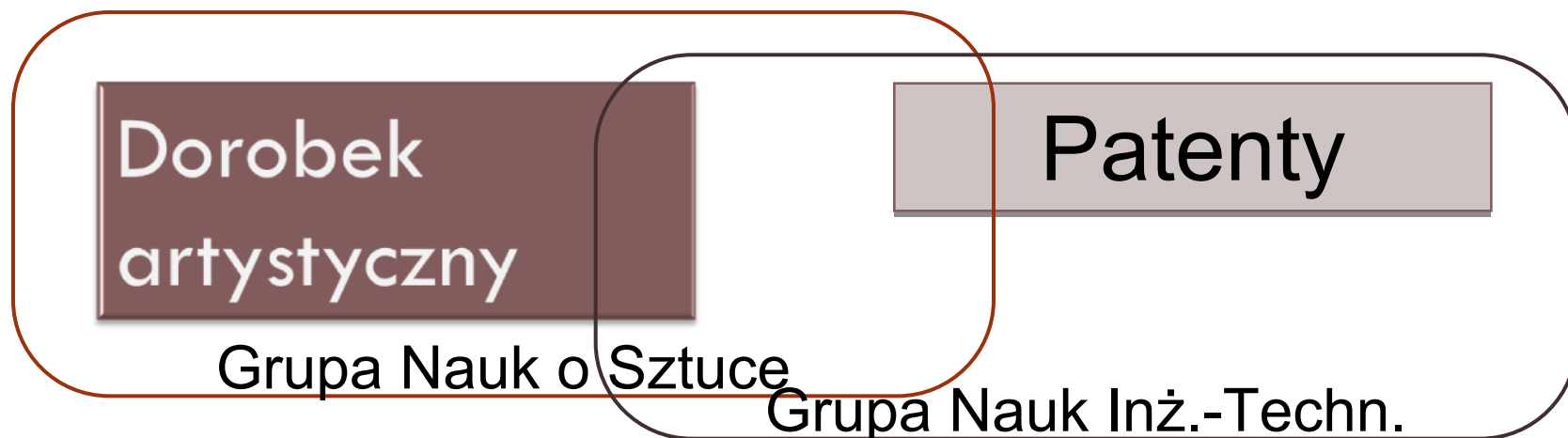
Dorobek
artystyczny

Grupa Nauk o Sztuce

Patenty

Grupa Nauk Inż.-Techn.

Dorobek artystyczny i patenty



Grupa artystyczna, zwłaszcza wydziały wzornictwa przemysłowego w akademiach sztuk pięknych, chce móc wykazywać dorobek w zakresie patentów, natomiast wydziały architektury w politechnikach – także twórczość artystyczną.

2. Potencjał naukowy

- W przeciwieństwie do dorobku w zakresie publikacji, to kryterium nie jest odnoszone do liczby „N”.

Uprawnienia i awanse własnej kadry naukowej

- Uprawnienia do nadawania stopni
 - ▣ 70 pkt hab.
 - ▣ 30 pkt dr
- Stopnie i tytuły uzyskane przez pracowników
 - ▣ dr – 2 pkt.
 - ▣ dr hab. 7 pkt. (+2) – przed 40 r.ż.
 - ▣ prof. 10 pkt. (+4) – przed 45 r.ż.

Udział w rozwoju kadr naukowych spoza jednostki

- Przewód osoby z zewnątrz, przeprowadzony w jednostce i zakończony nadaniem tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora sztuki - 5 pkt
- Przewód osoby z zewnątrz, przeprowadzony w jednostce i zakończony uchwałą w sprawie nadania stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia doktora habilitowanego sztuki - 3 pkt
- Przewód osoby z zewnątrz, przeprowadzony w jednostce i zakończony uchwałą w sprawie nadania stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki - 1 pkt
- Promotorstwo w prowadzonym przez radę jednostki i zakończonym powodzeniem przewodzie doktorskim osoby spoza danej jednostki - 1 pkt
- Promotorstwo w prowadzonym przez inną jednostkę i zakończonym powodzeniem przewodzie doktorskim osoby spoza

Inne osiągnięcia świad
o potencjale naukowych

Max. 50 pkt.

- Członkostwo z nominacji lub wyboru pracowników jednostki we władzach zagranicznych organizacji i instytucji naukowych lub artystycznych (co najmniej 10 krajów) (1 pkt)
- Pełnienie przez pracownika jednostki funkcji redaktora naczelnego czasopisma umieszczonego na listach ERIH, JCR lub czasopisma z listy B, za publikację w którym przyznaje się co najmniej 8 pkt (2 pkt)
- Członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych umieszczonych na listach ERIH lub JCR (1 pkt)
- Członkostwo pracowników jednostki w ciałach eksperckich powołanych przez organy i instytucje państwowe oraz instytucje międzynarodowe (2 pkt)
- Pełnienie przez pracownika jednostki funkcji przewodniczącego międzynarodowym towarzystwom i organizacjom naukowym lub artystycznym, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 krajów (2 pkt)

Ponadto

Nauki o życiu:

- Środki na realizację projektów naukowych pozyskane z krajowych i zagranicznych postępowań konkursowych
 - ▣ Odniesione procentowo do dotacji „statutowej”
 - ▣ Punktowane jest przekroczenie 30%
 - ▣ Max. 200 pkt.

Wspólne dla nauk o życiu i nauk ścisłych:

- Posiadanie laboratorium o potwierdzonych kompetencjach⁶⁾
- 10 pkt za każde laboratorium, max. 50 pkt
- Wdrożone międzynarodowe systemy jakości - 10 pkt z każdy system, max. 30 pkt
- Posiadanie statusu Państwowego Instytutu Badawczego - 10 pkt

3. Efekty materialne działalności naukowej

- Pozyskiwanie przez jednostkę środków dodatkowych w stosunku do dotacji statutowek

3. Efekty materialne działalności naukowej

Grupa nauk hum.-społ

- Sprzedaż wyników badań naukowych lub prac rozwojowych
- Środki pozyskane przez jednostkę na realizację projektów badawczych, w ramach postępowań krajowych i międzynarodowych.

3. Efekty materialne działalności naukowej

Grupa nauk o życiu

- Efekty finansowe działalności naukowej i innowacyjnej
- Wynagrodzenia wypłacone pracownikom z tytułu prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych poza środkami z dotacji „statutowej”
- Wydatki ze środków własnych jednostki na zakup, wytworzenie lub modernizację aparatury
- Potwierdzone przychody z wdrożeń - **tylko dla instytutów badawczych**

3. Efekty materialne działalności naukowej

Grupa nauk ścisłych i inżynierskich

- Efekty finansowe działalności naukowej i innowacyjnej
- Wynagrodzenia wypłacone pracownikom z tytułu prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych poza środkami z dotacji „statutowej”
- Wydatki ze środków własnych jednostki na zakup, wytworzenie lub modernizację aparatury
- Potwierdzone przychody z wdrożeń - **tylko dla instytutów badawczych**
- Sprzedaż nowych technologii, licencji, ekspertyz naukowych
 - **tylko dla instytutów badawczych**

4. Pozostałe efekty działalności naukowej

- Kryterium podlegające (subiektywnej) ocenie Zespołu Ewaluacji

4. Pozostałe efekty działalności naukowej

- Do 10 najważniejszych osiągnięć jednostki w okresie objętym ewaluacją
 - ▣ Jedno znaczące osiągnięcie wystarczy, aby uzyskać max. punktację – 100 pkt.

GRUPY WSPÓLNEJ OCENY



Grupy Wspólnej Oceny (GWO)

- Ostateczne listy – po zgłoszeniach jednostek
- Gotowe wstępne propozycje, uwzględniające
 - Podział wg dyscyplin
 - Podział wg typów jednostek
- Kwalifikacja do GWO
 - Wg uprawnień
 - Wg wykazywanego dorobku
 - Problem wydziałów wielodyscyplinarnych



Ewa.Dahlig-Turek@ispan.pl